

## Politica Sistema di Gestione Integrato (SGI)

Sidastico S.p.A. è un centro servizi lamiere specializzato nella spianatura, taglio e lavorazione di lamiere in acciaio al carbonio su misura da coil laminati a caldo, forte di oltre quarant'anni di esperienza.

La direzione di Sidastico S.p.A. ha individuato:

- nella ricerca della realizzazione delle aspettative
- nell'accrescimento della soddisfazione

delle parti interessate e cioè: i suoi clienti, i suoi dipendenti, i suoi proprietari, i suoi fornitori e la collettività, la miglior via da seguire per il consolidamento, le aree per l'affermazione e la crescita dell'Azienda.

Questa ricerca passa attraverso una razionalizzazione dell'organizzazione interna, sia dal punto di vista produttivo che da quello funzionale, che vede come normale sviluppo una Gestione integrata Qualità-Ambiente-Sicurezza avente come riferimento, per quanto applicabile, le norme:

- UNI EN ISO 9000:2015
- UNI EN ISO 9004:2018
- UNI EN ISO 14004:2015
- UNI EN ISO 45001:2018

e come norme di certificazione del Sistema di Gestione le norme

- per la Qualità: UNI EN ISO 9001:2015
- per l'Ambiente: UNI EN ISO 14001:2015

Il successo dell'Azienda è frutto di:

- capacità imprenditoriale;
- costanza qualitativa del prodotto;
- ampia offerta di prodotti disponibili;
- ampio parco macchine di ultima generazione e tecnologie all'avanguardia;
- tempi brevi di fornitura;
- informazioni documentate conformi alle normative e alle richieste dei clienti;
- competenza e flessibilità del personale;
- miglioramento costante dell'ambiente in termini di spazi disponibili e sicurezza;
- sviluppo sostenibile dell'organizzazione, tutela dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento.

La Direzione di Sidastico S.p.A. ha come obiettivi:

- adempiere ai principi di Responsabilità e rispetto degli obblighi di conformità, delle leggi, Correttezza, Onestà, Integrità, Trasparenza, Efficienza, Imparzialità e tutela dei diritti umani;
- soddisfare le richieste dei clienti garantendo il rispetto degli Standard qualitativi;
- proteggere l'ambiente tramite continue analisi e monitoraggi delle emissioni in atmosfera, dello smaltimento di acque e di rifiuti;
- riconoscere le risorse umane quale fattore fondamentale per lo sviluppo Aziendale, tutelando la crescita e lo sviluppo professionale al fine di accrescere il patrimonio di competenze dell'Azienda;
- accrescere il coinvolgimento e l'interesse dei lavoratori dipendenti tramite operazioni di team building;
- aggiornare le tecnologie ed i processi di produzione e di controllo;
- monitorare l'efficienza degli impianti;
- sviluppare la pianificazione integrata dei sistemi di gestione della qualità, dell'ambiente e della responsabilità sociale tenendo in considerazione gli obiettivi ed i traguardi della Direzione;
- garantire una selezione e valutazione dei fornitori sulla base dei requisiti qualitativi e di sostenibilità;
- riesaminare periodicamente il sistema di gestione per individuare le opportunità di miglioramento e garantire il rispetto dei requisiti alle norme di riferimento (ISO 9001, ISO 14001);
- migliorare in continuo la gestione del Sistema attraverso la sensibilizzazione del personale, l'automatizzazione delle operazioni, l'adozione di metodi di gestione come la Lean management e la continua supervisione da parte della Direzione tramite i Responsabili interni, l'integrazione delle tematiche di sostenibilità nei processi di business
- sviluppare e perseguire politiche ambientali, per il lavoro e i diritti umani, per la salute e sicurezza sul lavoro nella cornice di valori definito nel codice etico, che costituiscono parte integrante della politica Aziendale.

L'amministratore delegato  
 *Davide Chilò*

Rev.01 AZ del 27.08.24

## Politica Ambientale

---

### Scopo della Politica ambientale e ambito di applicazione

Lo scopo di questa politica è quello approfondire e sviluppare le tematiche ambientali in coerenza con la politica Aziendale. Questa politica si applica a tutte le attività di Sidastico S.p.A..

L'Azienda può adottare regole e procedure più rigorose, secondo necessità ed in conformità con le leggi ed i regolamenti locali.

---

### Il nostro approccio alla tutela dell'ambiente

Basiamo la nostra attività Aziendale sul rispetto dei valori enunciati in questa politica e nel nostro codice etico, nella convinzione che la condotta Aziendale non possa prescindere dagli aspetti etici e di tutela dell'ambiente.

Sostenibilità ambientale non significa semplicemente consumo energetico più efficiente e riduzione delle emissioni di gas serra, ma in senso lato significa anche avere un rapporto più armonioso con la natura. Ciò si traduce in un profondo senso di responsabilità nell'utilizzo delle risorse necessarie per un corretto svolgimento delle attività dell'Azienda nonché nella gestione dei conseguenti impatti.

Sidastico S.p.A. si impegna pertanto, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche e a definire e perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo del proprio impatto ambientale come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'Azienda e a considerare nelle strategie e operazioni, i principi enunciati nei punti seguenti.

---

### Obiettivi e impegni

#### Conformità legislativa

Ci impegniamo a tenere costantemente sotto controllo gli sviluppi normativi in campo ambientale, per garantire che i processi già presenti nei nostri siti o di recente introduzione siano sempre conformi ai requisiti legali applicabili. Monitoriamo costantemente le nostre attività per garantire l'effettivo rispetto di leggi e regolamenti e per prevenire eventuali pratiche illecite.

#### Riduzione dell'impatto ambientale

Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale complessivo dei nostri processi produttivi e dei nostri prodotti favorendo l'adozione, sin dalle fasi di progettazione, di un approccio al ciclo di vita in tutti i processi. Ci impegniamo a monitorare e ridurre l'impatto complessivo delle nostre emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo con particolare attenzione al contenimento delle emissioni di gas ad effetto serra, a gestire in maniera virtuosa il ciclo interno di smaltimento dei rifiuti privilegiandone la riduzione, il riutilizzo e il riciclo e a proteggere la biodiversità delle zone in cui operiamo. Abbiamo adottato una politica improntata alla gestione responsabile e conforme alla normativa di tutti i materiali pericolosi sostituendoli, quando tecnicamente possibile, con altri aventi un minor impatto sull'ambiente e sulla salute delle persone.

Attualmente, siamo concentrati sui seguenti obiettivi chiave ambientali:

- **efficienza energetica ed energie rinnovabili:** limitare i consumi energetici, privilegiando soluzioni efficienti e la diffusione di una cultura del risparmio energetico al fine di consentire la riduzione dell'impatto generale del gruppo sul cambiamento climatico. Adottare tutte le misure necessarie per analizzare il sistema energetico Aziendale e i relativi consumi e definire possibili interventi di miglioramento in termini di efficienza energetica. Inoltre, Sidastico S.p.A. è focalizzata sull'aumento progressivo dell'uso di fonti rinnovabili per la produzione di energia;
- **emissioni di gas serra:** limitare le emissioni di agenti inquinanti atmosferici (gas serra) adottando la migliore tecnologia disponibile e rispettando le normative ambientali. La società si impegna a misurare e monitorare annualmente le sue emissioni in atmosfera e a ridurre costantemente le emissioni di gas serra, dirette e indirette.
- **consumi e qualità dell'acqua:** l'Azienda monitora periodicamente la quantità di acqua utilizzata e smaltita come rifiuto e quella equiparata all'uso domestico, al fine di analizzare l'andamento dei consumi di acqua e di scarichi inquinanti e di promuovere una riduzione degli sprechi e una gestione consapevole della risorsa idrica.
- **qualità dell'aria:** l'Azienda esegue periodicamente le analisi delle emissioni provenienti dai propri camini in conformità con la normativa vigente al fine di monitorare l'andamento delle proprie emissioni e promuovere una riduzione dell'impatto in atmosfera delle proprie attività. L'Azienda intende inoltre incentivare, tra le sue iniziative per il miglioramento della qualità dell'aria la mobilità elettrica, quella pubblica e il carsharing tra i propri dipendenti.
- **gestione risorse e riduzione dei rifiuti:** promuovere una gestione efficiente dei rifiuti e lo smaltimento dei materiali usati, massimizzando il riciclo e il riutilizzo e minimizzando il totale delle risorse destinate allo smaltimento in discarica. In ottemperanza alla normativa vigente, l'Azienda redige un rendiconto annuale dei rifiuti per tipologia e smaltimento.

- **gestione sostanze chimiche:** l'Azienda è impegnata nell'informare ed addestrare il personale a gestire i rischi associati alle sostanze chimiche e ad evitare che si verifichino disastri e incidenti con conseguenze negative sulla salute umana, sull'ecosistema e sull'ambiente.

- **sostegno alla biodiversità:** l'Azienda intende minimizzare il proprio impatto sull'ecosistema assicurandosi che, prima di intraprendere qualsiasi tipo di azione che possa avere un impatto sulla biodiversità come, ad esempio, la creazione di un nuovo stabilimento produttivo o di un nuovo tipo di lavorazione, venga effettuata una valutazione di impatto ambientale.

#### **Miglioramento continuo**

Ci impegniamo a promuovere la tutela ambientale e a ridurre l'impatto ambientale delle nostre operazioni, stabilendo programmi di miglioramento con obiettivi e traguardi a breve, medio e lungo termine. A tal fine, vogliamo garantire la tutela ambientale, laddove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile.

#### **Gestione responsabile della catena di fornitura**

Promuoviamo la protezione e la gestione dell'ambiente lungo tutta la nostra catena di produzione, coinvolgendo i nostri partner commerciali, i fornitori e i nostri appaltatori come attori chiave nella nostra politica di sostenibilità incoraggiandoli e supportandoli a migliorare le proprie performance, sostenendo la circular economy e promuovendo i principi di sostenibilità nelle scelte di approvvigionamento di beni, prodotti e servizi. Sono inoltre verificati i requisiti legali dei fornitori, dove applicabile, attraverso l'acquisizione di informazioni per il tramite di questionari.

#### **Sensibilizzazione del personale**

Ci impegniamo a coinvolgere il nostro personale, a tutti i livelli, nell'attuazione della politica ambientale attraverso tutte le misure e iniziative appropriate. Queste includono attività di informazione e formazione, specificamente volte a promuovere comportamenti rispettosi dell'ambiente, il rispetto rigoroso dei requisiti legali e delle procedure interne e a garantire che questa politica sia seguita a tutti i livelli all'interno del gruppo.

#### **Monitoraggio e comunicazione**

L'Azienda attraverso i suoi più alti rappresentanti e i loro delegati si impegna a monitorare e ridurre gli impatti ambientali. L'Azienda si impegna a stabilire e mantenere procedure documentate per monitorare e misurare, su base regolare, le caratteristiche chiave delle proprie operazioni e attività che possono avere un impatto significativo sull'ambiente. Ciò deve includere la registrazione delle informazioni per monitorare le prestazioni, i controlli operativi pertinenti e la conformità con gli obiettivi e traguardi ambientali dell'organizzazione.

Ci impegniamo a rendere il nostro documento di politica ambientale accessibile a tutte le parti interessate, internamente ed esternamente.

Infine, ci impegniamo a rendere pubbliche le informazioni rilevanti sugli aspetti e sugli impatti ambientali attraverso la predisposizione e pubblicazione annuale del Bilancio di Sostenibilità, contenente gli indicatori di performance per l'attività pianificata e realizzata dal gruppo in materia ambientale.

## Politica Lavoro e Diritti Umani

### Scopo della Politica sul lavoro e diritti umani e ambito di applicazione

Lo scopo di questa politica è quello approfondire e sviluppare le tematiche di responsabilità sociale in coerenza con la politica Aziendale. Questa politica si applica a tutti i lavoratori, le sedi e le attività di Sidastico S.p.A.. L'Azienda può adottare regole e procedure più rigorose, secondo necessità ed in conformità con le leggi ed i regolamenti locali.

### Principi

Per Sidastico S.p.A. la valorizzazione del lavoro sicuro ed il rispetto dei diritti umani sono dei valori imprescindibili sui quali si fondano la cultura e la strategia Aziendale. Per questo motivo Sidastico S.p.A. ha definito un Codice Etico, reso pubblico non solo a tutti gli stakeholder ma a chiunque abbia interesse nel prenderne visione. La presente Politica definisce le modalità attraverso cui vengono applicati i principi contenuti nel codice Etico. Sidastico S.p.A. si impegna a contribuire in modo significativo alla diffusione della consapevolezza sull'importanza dei principi contenuti in questa Politica. La Politica recepisce le convenzioni internazionali quali la Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo, inclusa la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU) e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Sidastico S.p.A. si impegna al rispetto di tutti i principi contenuti in tali convenzioni. Sidastico S.p.A. si impegna a rispettare le quattro norme fondamentali del lavoro dell'ILO, come stabilito nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio
- Effettiva abolizione del lavoro minorile
- Eliminazione di tutte le forme di discriminazione in materia di impiego e occupazione

Sidastico S.p.A. si impegna ad adottare e diffondere i principi sui diritti umani riportati in questa Politica e in altri documenti, fra i quali il Codice Etico, il Bilancio di Sostenibilità e le altre politiche adottate dal Gruppo. Con la presente Politica, Sidastico S.p.A. ribadisce i propri valori e le linee guida che devono ispirare le scelte e i comportamenti di tutti coloro che lavorano nell'Azienda, a prescindere dal livello, dall'esperienza e dalla posizione ricoperta, siano essi dipendenti diretti o delle società controllate, in tutti i Paesi in cui opera, purché entro i confini giuridici della società. Personale altamente qualificato ed elevati standard di processo rappresentano un patrimonio fondamentale per il successo della società e sono fattori chiave all'interno di una catena del valore estremamente complessa. Il rafforzamento dell'attenzione ai diritti umani, specialmente sul luogo di lavoro, testimonia come per l'Azienda le persone siano al centro di ogni processo Aziendale e di ogni relazione economica e commerciale. L'Azienda incoraggia anche i propri fornitori ad adottare e rispettare la presente Politica.

### Obiettivi e impegni

#### Lavoro forzato e lavoro minorile

Sidastico S.p.A. rifiuta l'uso di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica. Sidastico S.p.A. rifiuta l'impiego di qualsiasi forma di lavoro minorile, non impiegando presso i propri stabilimenti alcuna persona che non abbia raggiunto la maggiore età.

#### Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Sidastico S.p.A. riconosce ai propri dipendenti il diritto di associazione per la difesa e la promozione dei loro interessi, nonché il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza, secondo la legislazione e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui sono impiegati. La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle regole e condizioni contrattuali dei propri dipendenti, nonché per la disciplina dei rapporti tra l'Azienda e le organizzazioni sindacali. Sidastico S.p.A. si impegna affinché i rappresentanti dei dipendenti non siano in alcun modo né penalizzati né sottoposti a forme di ritorsione. Sidastico S.p.A. si impegna ad applicare in tutte le sue parti il Contratto Collettivo Nazionale sul Lavoro del proprio settore ad ogni lavoratore direttamente o indirettamente impiegato. Sidastico S.p.A. è impiegata in un dialogo continuo con le associazioni sindacali dei lavoratori e direttamente con i lavoratori stessi attraverso incontri e colloqui.

### Condizioni di lavoro giuste ed eque

Sidastico S.p.A. ritiene che politiche retributive, benefit e condizioni di lavoro debbano garantire un livello di vita adeguato a tutti i lavoratori, per questo motivo in Sidastico S.p.A. la retribuzione minima dei dipendenti non è inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dalle normative in forza. Inoltre, Sidastico S.p.A. adotta un sistema di premio per i lavoratori basato sui rendimenti aziendali.

### Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro

Per Sidastico S.p.A. la salvaguardia dei diritti fondamentali della persona è imprescindibile in qualunque manifestazione della convivenza sociale, iniziando dal diritto a operare in ambienti e in condizioni idonee ad assicurare la salute e la sicurezza dei lavoratori. Sidastico S.p.A., come indicato nella Politica in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, si impegna a garantire condizioni di lavoro salubri e sicure e a promuovere la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza tra tutti i lavoratori, anche nell'ambito della catena di fornitura. Sidastico S.p.A. si impegna affinché tutte le attività siano pianificate ed eseguite al fine di preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori e a garantire i più elevanti standard in materia. Sidastico S.p.A. definisce opportuni indicatori per valutare l'efficacia delle proprie azioni di prevenzione. Sidastico S.p.A. ha definito un'analisi dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, in funzione dei rischi si impegna ad attuare le misure preventive opportune ed a fornire ai lavoratori in modo gratuito tutti i dispositivi di protezione opportuni.

### Diritti delle comunità locali

Sidastico S.p.A. si impegna a rispettare i diritti delle comunità in cui opera e a ridurre l'impatto sociale e ambientale delle attività sviluppate nei siti produttivi. Contribuisce alla crescita sociale ed economica delle comunità e si impegna a porre in essere comportamenti rispettosi dei contesti nei quali si colloca e a esercitare un'influenza positiva sui territori, attraverso il dialogo e la collaborazione con le autorità locali e le rappresentanze della società civile e attraverso il supporto anche economico ad iniziative sociali, sportive e culturali rispondenti ai valori aziendali. Sidastico S.p.A. agisce per costruire un solido rapporto di cooperazione con i propri stakeholder, con l'obiettivo di creare valore a lungo termine e opportunità di crescita e sviluppo, nonché per promuovere un dialogo aperto e trasparente e rapporti basati sulla reciproca fiducia.

### Non discriminazione e pari opportunità

Sidastico S.p.A. rifiuta qualsiasi forma di discriminazione basata su etnia, colore della pelle, identificazione ed espressione di genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, nazionalità, origine sociale, orientamento e adesione politico o sindacale e si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di violenza o molestia. Per Sidastico S.p.A. la diversità rappresenta un elemento strategico per la competitività Aziendale e lo sviluppo delle proprie persone. L'Azienda crede che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta.

Non discriminazione, pari opportunità e inclusione permeano i valori di Sidastico S.p.A.. Per questi motivi Sidastico S.p.A. si impegna a:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità (per esempio formazione, sviluppo, carriera), non soltanto per i dipendenti attuali, ma anche per quelli potenziali,
- accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno dell'Azienda, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione,
- rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità,
- favorire l'impegno di tutti i collaboratori ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono,
- stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità.

### Formazione e carriera

Sidastico S.p.A. si impegna a garantire a tutti i propri lavoratori, senza alcuna forma di discriminazione, la possibilità di migliorare la propria carriera lavorativa in funzione delle proprie capacità e dei propri talenti. Sidastico S.p.A. si impegna a formare il proprio personale al fine di accrescerne le competenze, svilupparne le inclinazioni, e migliorarne le condizioni lavorative in un'ottica di *work life balance*.

### Monitoraggio e Revisione

La Politica per il lavoro ed i diritti umani sarà sottoposta a revisioni periodiche per garantirne l'effettiva attuazione e l'adeguatezza, e sarà adattata ad eventuali mutamenti del contesto esterno ed interno.

## Politica per la Salute e Sicurezza

### Scopo e campo di applicazione

Lo scopo di questa politica è quello approfondire e sviluppare le tematiche di salute e sicurezza sul lavoro in coerenza con la politica aziendale. La politica è applicata a tutti i lavoratori sotto il controllo dell'organizzazione.

### Principi

Sidastico S.p.A. ritiene che la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori sia un elemento fondamentale per assicurare all'Azienda una continua crescita e livelli elevati di performance in termini di servizio e qualità dei prodotti. Sidastico S.p.A., pertanto, si impegna ad assicurare il continuo miglioramento delle proprie politiche di sicurezza per la tutela della salute dei lavoratori in accordo con quanto previsto dal Codice Etico.

A tale fine, Sidastico S.p.A. ha definito gli obiettivi generali per la tutela e gli interessi:

- del personale interno all'Azienda, che deve svolgere le proprie mansioni in un ambiente sicuro e salubre e che deve essere consapevole dei rischi in cui potrebbe incorrere nello svolgimento delle proprie mansioni quotidiane
- dei fornitori che devono svolgere in sicurezza eventuali attività all'interno delle sedi Aziendali
- di clienti e fornitori in visita presso la sede Sidastico S.p.A..

### Obiettivi e impegni

#### Conformità dell'organizzazione e tutela dei lavoratori

La direzione si impegna a fornire i mezzi e le risorse necessarie per:

**a) Soddisfare** i requisiti stabiliti dalle Normative e dai Regolamenti in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro applicabili a Sidastico S.p.A., con particolare riferimento a quanto previsto dai seguenti provvedimenti:

- D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro"
- D.M. 10 marzo 1998 "Criteri generali di sicurezza antincendio e per la gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro"
- DPCM del 14 marzo 2020 "Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro"

**b) Esaminare** i propri processi produttivi, identificando le aree a rischio e di potenziale miglioramento, al fine di prevenire infortuni e malattie sul lavoro;

**c) Minimizzare** il più possibile i rischi indotti dalle proprie attività;

**d) Garantire** l'efficienza e la sicurezza delle macchine utilizzate e degli impianti costruiti;

**e) Coinvolgere** tutto il personale, attraverso i propri rappresentanti, per renderlo responsabile della corretta gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro;

**f) Assicurare** a tutto il personale l'adeguata formazione relativamente ai rischi connessi alle proprie mansioni;

**g) Diffondere** la presente politica e gli obiettivi stabiliti dalla direzione ai dipendenti;

**h) Diffondere** la presente politica agli appaltatori ed ai visitatori;

**i) Assicurare** la corretta gestione delle situazioni di emergenza per contenere e minimizzare gli effetti dei pericoli che possono scaturire da tali situazioni;

**j) Riesaminare** periodicamente la Politica e gli Obiettivi, nonché i relativi programmi di attuazione e darne adeguata visibilità all'interno dell'Azienda.

### Modalità di raggiungimento degli obiettivi

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi sopra elencati Sidastico S.p.A. opera come segue:

**a) Normativa, regolamenti e DVR** - Garantisce il rispetto della normativa e dei regolamenti vigenti elaborando il Documento di Valutazione dei rischi (DVR), integrando il documento originale con allegati specifici (es. Integrazione DVR - protocollo Covid-19), aggiornando, entro le scadenze previste dal D. Lgs 81, le sezioni dedicate alla valutazione dei rischi, derivanti in particolare da: vibrazioni, movimenti ripetitivi e movimentazione manuale dei carichi. In caso di modifiche rilevanti dei processi produttivi vengono inoltre aggiornate le valutazioni del Rischio rumore, del Rischio chimico o il DVR stesso.

**b) Soluzioni tecnologiche** - Analizza e ove possibile, adotta soluzioni tecnologiche quali per esempio l'introduzione di robotica per la riduzione dei movimenti ripetitivi degli operatori e l'utilizzo di attrezzature di sollevamento e movimentazione carichi (gru a bandiera, transpallet elettrici, carri ponte) per la riduzione della movimentazione manuale dei carichi;

**c) Attrezzature** - Acquista esclusivamente attrezzature marcate CE, adotta dispositivi di protezione individuali finalizzati ad abbattere eventuali rischi e ne assicura la consegna agli operatori, studia e adotta procedure di lavoro volte a minimizzare i rischi degli operatori, valuta sempre in maniera preventiva le implicazioni in merito alla Sicurezza e Salute sul Lavoro di nuovi processi o nuovi impianti da installare;

**d) Manutenzioni** - Gestisce e tiene monitorati i controlli e le manutenzioni periodiche delle attrezzature produttive e degli impianti, attraverso specifici scadenziari elaborati sulla base delle indicazioni fornite dai Manuali di uso e manutenzione dei produttori e delle tempistiche richieste dalle normative applicabili per quanto riguarda le attrezzature antincendio, di sollevamento carichi e degli impianti riscaldamento e condizionamento;

**e) Incontri** - Organizza Riunioni periodiche con il Rappresentante della Sicurezza dei lavoratori (RLS), il Medico competente, l'RSPP esterno e l'ASPP interno al fine di discutere eventuali criticità e suggerimenti per il miglioramento della Salute e Sicurezza dei lavoratori;

**f) Formazione** - Istituisce e mantiene aggiornati i programmi di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale in merito ai rischi specifici legati alle relative mansioni e su argomenti di interesse comune inerenti la Salute e Sicurezza sul lavoro. Istituisce inoltre interventi formativi in aula o tramite e-learning per diffondere la conoscenza della presente Politica;

**g) Appaltatori / fornitori** - Assicura la diffusione della Politica della Salute e Sicurezza sul lavoro agli appaltatori che debbano svolgere delle attività all'interno delle sedi GPS, allegandola al documento DUVRI (Documento di valutazione dei rischi da interferenze) e pubblicandola sul sito web aziendale per la diffusione ai potenziali Clienti e visitatori esterni;

**h) Responsabilità** - Elabora procedure di sicurezza che definiscano chiaramente i responsabili della gestione delle emergenze, le regole che operatori e ospiti devono seguire in caso si presentino situazioni di emergenza, i sistemi d'allarme e i mezzi di intervento previsti per la corretta gestione delle situazioni di emergenza;

**i) Riesame Direzione** - Implementa il Riesame della Direzione periodico previsto dal Sistema Gestione Qualità Aziendale inserendo gli aspetti di gestione della sicurezza del lavoro presi in considerazione nella presente Politica e valutando lo stato di raggiungimento degli obiettivi definiti.

Il Riesame da parte della Direzione rappresenta il documento articolato riportante tutte le valutazioni sull'andamento del Sistema di Gestione Integrato suddivise in:

- Elementi in ingresso
- Elementi in uscita

### Obiettivi

Gli obiettivi hanno lo scopo di creare un giusto "stato di allerta", utile a mantenere sempre attive le volontà ed a motivare il miglioramento, e definire dei criteri a cui abbinare gli indicatori dell'andamento della realizzazione della Politica e del Piano Strategico, utili alla Direzione per le verifiche periodiche. Gli obiettivi sono esaminati per il loro raggiungimento, aggiornati e definiti in seguito al Riesame da parte della Direzione.

## **Diffusione della Politica per la Qualità, il Lavoro e Diritti Umani, Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza**

La Direzione ritiene fondamentale che questa Politica venga utilizzata come strumento di coinvolgimento e di indirizzo per tutte le persone che lavorano per Sidastico S.p.A. o per conto di essa o che, in qualche modo, vengono interessati dalla sua attività.

A questo scopo viene diffusa nei seguenti modi:

- accessibile sul monitor in ingresso della palazzina uffici;
- accessibile direttamente da questo manuale, il quale link, è presente in ogni monitor dello stabilimento;
- visibile direttamente sulla bacheca presente in area spogliatoio;
- accessibile d'apposito link sul sito [www.sidastico.com](http://www.sidastico.com).